

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA - CAT. D, RUOLO SANITARIO.

In esecuzione della deliberazione del Commissario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza n. ___ del ___/___/_____ è indetto Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista - cat. D, ruolo sanitario.

1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti generali e specifici di ammissione da possedere, a pena di esclusione, sono quelli previsti dal D.P.R. n. 220 del 27.3.2001 e dalla normativa vigente in materia e cioè:

Requisiti generali

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:

- i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (Per la definizione di familiare si rinvia alla direttiva comunitaria n. 2004/38/CE);
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto di presentazione della domanda, pena l'esclusione.

I cittadini dell'Unione Europea e di paesi terzi possono partecipare alla presente procedura concorsuale, ai sensi del DPCM n. 174/1994, purché:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- siano in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana - tale requisito verrà verificato dalla commissione esaminatrice attraverso la correttezza lessicale e ortografica della scrittura e dell'esposizione orale rispetto alle regole della lingua italiana.

b) idoneità fisica all'impiego. Il relativo accertamento - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - sarà effettuato, a cura di questa Azienda, ai sensi del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare;

e) non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3/1957, non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro presso la pubblica Amministrazione;

f) non essere stato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

g) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

- h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- i) conoscenza della lingua inglese.

Requisiti specifici

a) Diploma di laurea di primo livello (L) abilitante alla professione sanitaria di Fisioterapista (classe lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione - SNT/2);

ovvero

Diploma universitario nel corrispondente profilo conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, giusta decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, ovvero titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano;

b) iscrizione all'albo professionale degli esercenti le Professioni Sanitarie di cui alla Legge n. 43/2006 ed articolo 5, comma 2 della Legge 11 gennaio 2018, n. 3. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso pubblico, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il presente bando è stato emanato nell'osservanza della legge 10 aprile 1991, n. 125 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/01 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La partecipazione al presente concorso non è soggetta a limite d'età, ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge 127/97, salvo quelli previsti per il collocamento a riposo dei dipendenti.

La titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato non esime dal possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso.

Tutti i suddetti requisiti previsti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere sino al momento dell'assunzione. In qualsiasi momento, l'accertamento del mancato possesso dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura e se tale accertamento avvenga dopo l'assunzione in ruolo, verrà dichiarata la decadenza della stessa.

2. RISERVA DI POSTI

Ai sensi del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, art. 678, comma 9, e dell'art. 1014, commi 3 e 4, il presente concorso, per effetto di somma di frazioni di riserva pregresse pari all'unità, prevede prioritariamente la riserva di un posto a candidato idoneo appartenente ad una delle categorie di volontari delle Forze Armate.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alla anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato riservista tenendo conto delle disposizioni di legge in materia o ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Per quanto attiene alle eventuali riserve di posti (disabili ex art. 1 L. 68/99 e s.m.i. ed iscritti agli elenchi di cui all'art. 8 della predetta legge, categorie protette ex art. 18 L. 68/99 e s.m.i., vittime del terrorismo ecc.), nel caso sopra menzionato o nel caso di futuri scorrimenti della graduatoria generale di merito del concorso in oggetto, si terrà conto della vigente normativa in materia.

Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve ovvero coloro che abbiano titoli di preferenza e/o di precedenza a parità di merito dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso, indirizzata al Commissario dell'Azienda, dovrà essere prodotta, pena l'esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GURI) ed esclusivamente nella seguente modalità:

❖ **MEDIANTE PROCEDURA INFORMATICA**, collegandosi al sito internet: <https://www.aocosenza.it/> accedendo alla sezione "Servizi", presente nell'home page, e cliccando il relativo link denominato "Iscrizione On line Concorso pubblico 2 posti CPS Fisioterapista" e secondo le modalità contenute nel manuale di istruzioni alla compilazione e di invio della domanda di partecipazione, reperibile in detta spazio web, al quale si rinvia.

La procedura informatica per la presentazione delle domande (con il relativo link di accesso) sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione per estratto in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GURI), del presente bando, e verrà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza per la presentazione della domanda. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione. Inoltre non sarà più possibile effettuare validazione delle domande compilate, rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi dispositivo collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione e compatibili con la piattaforma on line di iscrizione.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Il format on line di domanda costituisce una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Azienda provvederà a segnalare agli Organismi preposti i casi di rilascio di dichiarazioni non veritiere o false ai sensi del codice penale.

Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di domicilio che si verifichino durante la procedura concorsuale e successivamente all'esaurimento della stessa, comunicandole al seguente indirizzo pec: ufficio.concorsi@pec.aocs.it.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo ed e-mail indicati nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Nel format informatico di domanda di ammissione, il candidato dichiarerà, attraverso le schede dati presenti, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- Recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica certificata (se posseduto) o e-mail e recapito al quale l'Azienda Ospedaliera indirizzerà tutte le comunicazioni relative alla procedura concorsuale, nonché la dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente eventuali modifiche. Nel caso di modifica dei recapiti come precisati e non tempestivamente comunicata, l'Amministrazione non sarà responsabile della mancata conoscenza;
- Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- Il godimento dei diritti civili e politici. I candidati non italiani dovranno dichiarare il godimento di tali diritti anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di essere fisicamente idonei all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare;
- Le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali in corso; in caso negativo, di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- Di non essere stato interdetto dai pubblici uffici né sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- La posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- Di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Di avere adeguata conoscenza della lingua inglese;

- Di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, con l'indicazione del tipo, dell'istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione riportata e cioè:
Diploma di laurea di primo livello (L) abilitante alla professione sanitaria di Fisioterapista (classe lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione - SNT/2);
ovvero
Diploma universitario nel corrispondente profilo conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, giusta decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, ovvero titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano.
Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equivalenza da parte dell'Autorità competente con quello italiano;
- L'iscrizione all'albo professionale degli esercenti le Professioni Sanitarie di cui alla Legge n. 43/2006 ed articolo 5, comma 2 della Legge 11 gennaio 2018, n. 3, indicando l'ordine di riferimento, il provvedimento di iscrizione ed il numero. Nel caso di cittadini dei Paesi dell'Unione Europea si dovrà indicare il Paese, l'ordine di riferimento, il provvedimento di iscrizione ed il numero;
- Di aver diritto, ai sensi del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, art. 678, comma 9, e dell'art. 1014, commi 3 e 4, alla riserva di un posto riservato ai volontari delle Forze Armate o di voler fruire di eventuali riserve di legge che dovessero avere luogo in futuro in caso di nuove assunzioni mediante eventuali scorrimenti della graduatoria generale di merito;
- L'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, di titoli che danno luogo a preferenza a parità di merito;
- Per i candidati portatori di handicap, di avere la necessità, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e s.m.i., di ausili per sostenere le prove d'esame e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle stesse, allegando certificazione rilasciata da struttura sanitaria competente;
- Per i candidati portatori di handicap con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e s.m.i., di non dovere sostenere l'eventuale prova preselettiva, allegando certificazione rilasciata da struttura sanitaria competente comprovante lo stato dichiarato;
- Che tutte le informazioni contenute nel curriculum vitae allegato alla domanda corrispondono al vero;
- Di avere preso visione del bando di concorso e di accettare incondizionatamente tutte le clausole e condizioni contenute nello stesso;
- Di autorizzare l'Azienda Ospedaliera di Cosenza al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679.

Le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione, tranne quella di idoneità fisica all'impiego, ai sensi dei richiamati artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e come tali assoggettata, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 dello stesso DPR n. 445/2000, alle sanzioni penali previste nella medesima normativa, nonché comportano la decadenza dei benefici eventualmente determinati dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ON LINE

- 1) Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, in formato pdf;
- 2) Curriculum formativo - professionale in formato europeo, firmato in originale e poi scansionato in pdf oppure firmato digitalmente secondo il Dlgs n. 82/2015 e s.m.i., recante indicazioni dettagliate sui titoli in possesso e di tutto quanto rilevante ai fini del concorso di cui al presente bando. Si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum formativo e professionale saranno oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forme della dichiarazione sostitutiva ex DPR 445/2000 s.m.i..

Ai sensi del predetto art. 40 DPR 445/2000 e s.m.i., le certificazioni rilasciate da PP.AA. in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono utilizzabili solo nei rapporti tra privati e pertanto, per la partecipazione alla presente procedura concorsuale, i certificati e gli atti di notorietà devono essere sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli art. 46 (Dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e 47 (Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del citato DPR 445/2000 e s.m.i.. Le

dichiarazioni devono essere sottoscritte e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

I titoli dovranno essere auto dichiarati (ex art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.) e l'autodichiarazione dovrà contenere tutti gli elementi che consentano una valutazione di merito e dovrà essere sempre accompagnata, da una copia di un documento d'identità del sottoscrittore. L'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, le dichiarazioni contenute nel curriculum vitae o la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà allegata o contestuale alla domanda, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno – tempo definito – part-time e relativo regime orario), le date di inizio e conclusione del servizio prestato, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc..) e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc., occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia delle attività, periodo e sedi di svolgimento della stessa).

Le pubblicazioni possono essere allegate in pdf corredate da una dichiarazione sostitutiva attestante la conformità all'originale redatta secondo le modalità di cui all'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000. Verranno valutate solo le pubblicazioni edite a stampa.

- 3) Per i soli candidati portatori di handicap che ne fanno espressa richiesta: copia certificazione attestante la condizione di portatore di handicap rilasciata da struttura sanitaria competente e la necessità, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e s.m.i., di ausili per sostenere le prove d'esame e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle stesse (la mancata allegazione comporta la decadenza del beneficio);
- 4) Per i candidati portatori di handicap che ne fanno espressa richiesta: copia certificazione attestante la condizione di portatore di handicap con percentuale d'invalidità pari o superiore all'80% rilasciata da struttura sanitaria competente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20, comma 2 bis della Legge n. 104/1992 e s.m.i., di non dovere sostenere l'eventuale prova preselettiva, ai fini della non sostenibilità dell'eventuale prova preselettiva (la mancata allegazione comporta la decadenza del beneficio);
- 5) Altra documentazione che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

5. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono determinate dal competente organo dell'Azienda.

L'istruttoria di ammissione, quale fase del procedimento concorsuale sulla base della domanda di partecipazione, si conclude con un provvedimento espresso di ammissione od esclusione dal concorso del sopra indicato organo, con l'indicazione della motivazione delle esclusioni.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla procedura concorsuale sarà pubblicato nell'apposita sezione del sito web aziendale: www.aocosenza.it - sezione "Concorsi e Avvisi"

Cause di non ammissione al concorso:

- la mancanza del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente bando di concorso;
- la presentazione della domanda di partecipazione con tempi e modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- la mancata allegazione del documento d'identità;

La verifica dei requisiti prescritti e dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae può essere fatta in qualsiasi momento della procedura.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale dell'Azienda nei modi e nei termini stabiliti dagli artt. 6 e 44 del DPR 27.03.2001 n. 220 e sarà integrata, ove necessario, da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della lingua inglese.

La commissione esaminatrice è composta dal presidente, da due operatori appartenenti alla categoria "D" dello stesso profilo messo a concorso e dal segretario. Dei due operatori, uno è scelto dal Direttore generale ed uno viene designato dal collegio di direzione di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 30

dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, fra il personale in servizio presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere o gli enti di cui all'articolo 21, comma 1, situati nel territorio della regione. La presidenza è affidata a personale in servizio presso l'Azienda che bandisce il concorso con qualifica di Dirigente sanitario per il profilo di collaboratore professionale sanitario. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo di categoria non inferiore alla "C". I nominativi della commissione esaminatrice saranno pubblicati sul sito web aziendale: www.ascosenza.it – sezione "Concorsi e Avvisi".

7. EVENTUALE PROCEDURA DI PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, del citato D.P.R. n. 220/2001, in caso di presentazione di domanda di partecipazione da parte di un numero di aspiranti superiore a 500, al fine di non rendere eccessivamente lunghi e gravosi i tempi di espletamento del concorso di che trattasi – l'Azienda si riserva la facoltà di far precedere la prova scritta da una preselezione. Detta procedura di preselezione potrà essere predisposta anche da aziende specializzate in selezione del personale e consisterà nella risoluzione, in un tempo determinato, di una serie di quiz a risposta multipla sugli argomenti della prova scritta, pratica e orale. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 200 classificati oltre gli ex aequo con l'ultimo classificato (senza alcuna eccezione).

La preselezione non è prova d'esame.

Della prova preselettiva viene redatto apposito verbale che verrà inserito quale parte integrante agli atti del concorso. La votazione della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

All'eventuale preselezione i candidati dovranno presentarsi tassativamente muniti di documento d'identità, valido a norma di legge, nel giorno, ora e sede che saranno comunicati mediante pubblicazione nella sezione "Concorsi e Avvisi" del sito web dell'Azienda www.aocosenza.it, non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi nella sede, giorno e ora indicati.

Qualora il candidato si presenti sprovvisto del documento d'identità non sarà ammesso all'espletamento della preselezione e sarà automaticamente escluso dal presente concorso. Non saranno accettate eventuali richieste di cambio dell'ora e giorno delle date stabilite per la prova preselettiva.

L'assenza del candidato a tale prova, nel giorno, ora e luogo indicati nella convocazione, comporta l'esclusione dal concorso.

La persona riconosciuta formalmente (dagli enti deputati) portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 20 – comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i. ed è, previa determinazione dell'organo aziendale competente, ammessa alla prova scritta in aggiunta ai candidati che hanno superato la prova preselettiva.

Le modalità di espletamento dell'eventuale prova preselettiva saranno decise dalla Commissione Esaminatrice e rese note mediante pubblicazione nella sezione "Concorsi e Avvisi" del sito web dell'Azienda www.aocosenza.it, contemporaneamente alla pubblicazione del relativo calendario.

8. PROVE DI ESAME

A sensi dell'art. 8 del D.P.R. 27 marzo 2001, n.220 per il presente concorso sono previste tre prove di esame, i 100 punti previsti per i titoli e le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 27 marzo 2001, n.220, consistono in:

A) Prova scritta: verterà su materie inerenti il profilo oggetto del concorso e potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il diario della prova scritta sarà pubblicato sul sito web aziendale www.aocosenza.it sezione “Concorsi e Avvisi”, non meno di quindici giorni prima dell’inizio della prova medesima.

Alla prova scritta, pena esclusione, i candidati dovranno presentarsi tassativamente muniti di documento d’identità, valido a norma di legge, nel giorno, ora e sede che saranno indicati nella predetta comunicazione.

Qualora il candidato si presenti sprovvisto del documento d’identità non sarà ammesso all’espletamento della prova scritta e sarà automaticamente escluso dal presente concorso.

Ai candidati che conseguono l’ammissione alla prova pratica verrà data comunicazione tramite pubblicazione nell’apposita sezione del sito web aziendale.

B) Prova pratica: vertente nell’esecuzione/descrizione di tecniche specifiche relative al profilo o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il diario della prova pratica sarà pubblicato sul sito web aziendale www.aocosenza.it sezione “Concorsi e Avvisi” non meno di venti giorni prima dell’inizio della prova medesima.

Ai candidati che conseguono l’ammissione alla prova orale verrà data comunicazione tramite pubblicazione nell’apposita sezione del sito web aziendale.

Alla prova pratica, pena esclusione, i candidati dovranno presentarsi tassativamente muniti di documento d’identità, valido a norma di legge, nel giorno, ora e sede che saranno indicati che saranno indicati nella predetta comunicazione.

Qualora il candidato si presenti sprovvisto del documento d’identità non sarà ammesso all’espletamento della prova pratica e sarà automaticamente escluso dal presente concorso.

L’esito della prova pratica verrà pubblicato nell’apposita sezione del sito web aziendale.

C) Prova orale: colloquio sulle materie inerenti il profilo a concorso.

Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di elementi di informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese. Le prove tese all’accertamento della conoscenza della lingua inglese e del livello di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse si concluderanno con la sola valutazione della idoneità o non idoneità senza attribuzione di punteggio. La valutazione di non idoneità ad una delle prove di inglese e di informatica comporta la non inclusione nella graduatoria di merito.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La prova orale si svolgerà in un locale aperto al pubblico.

Il diario della prova orale sarà pubblicato sul sito web aziendale www.aocosenza.it sezione “Concorsi e Avvisi” non meno di venti giorni prima dell’inizio della prova medesima.

Alla prova orale i candidati dovranno presentarsi, pena decadenza, tassativamente muniti di documento d’identità, valido a norma di legge, nel giorno, ora e sede che saranno indicati nella predetta comunicazione.

Qualora il candidato si presenti sprovvisto del documento d’identità non sarà ammesso all’espletamento della prova orale e sarà automaticamente escluso dal presente concorso.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l’elenco dei candidati esaminati, con l’indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami nonché nell’apposita sezione del sito web aziendale.

La valutazione è effettuata nel rispetto dei criteri formulati dalla commissione prima dell’inizio delle prove concorsuali.

9. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Nella valutazione dei titoli la commissione si dovrà attenere ai principi stabiliti nel DPR 27.03.2001, n. 220, in particolare nel combinato disposto degli artt. 8 e 11.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a. titoli di carriera punti 15;
- b. titoli accademici e di studio punti 5;
- c. pubblicazioni e titoli scientifici punti 4;
- d. curriculum formativo e professionale punti 6.

La determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli sarà stabilita dalla Commissione in apposito verbale prima delle prove di esame. In particolare, la valutazione dei titoli, limitata ai soli candidati presenti alla prova scritta, sarà effettuata prima della correzione della prova stessa.

10. GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice al termine delle prove d'esame. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame. La graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità e previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione al concorso e per l'ammissione all'impiego, viene approvata dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera (art. 18 del DPR 220/01) che procede, altresì, alla nomina dei vincitori. Tutte le preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate purché siano state dichiarate nella domanda di partecipazione. Dalla documentazione dovrà risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria sarà utilizzata con le modalità e nei limiti temporali imposti dalle leggi vigenti in materia.

La graduatoria, entro il suo periodo di validità, è utilizzata, altresì, per l'assunzione a tempo determinato.

11. ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

I concorrenti dichiarati vincitori, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, saranno invitati a stipulare contratto individuale di lavoro di cui all'art. 24 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità – triennio 2016-2018. La data di assunzione in servizio è concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, essa deve essere stabilita entro e non oltre 30 giorni dalla data di ricezione della comunicazione, pena decadenza.

Qualora dal controllo delle dichiarazioni sostitutive effettuato dall'amministrazione, dovesse emergere la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Il rapporto di lavoro diviene definitivo dopo il compimento favorevole del periodo di prova di mesi sei di effettivo servizio prestato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Si richiamano, per quanto concerne il periodo di prova, le disposizioni di cui all'art. 26 del medesimo contratto. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale delle Aziende Ospedaliere.

L'assunzione in servizio può essere temporaneamente sospesa o revocata in relazione alla presenza di norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

I vincitori devono dichiarare, al momento dell'immissione in servizio, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni d'incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 42 del D.L. 21/06/2013, n. 69 (convertito con modificazioni dalla L. n. 98 del 9/8/2013) non è più previsto l'obbligo della certificazione attestante l'idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego, fermi restando gli obblighi di certificazione previsti dal D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i. per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. il vincitore del concorso de quo, o coloro che comunque verranno assunti in servizio, avrà l'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

12. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento Privacy 2018 UE 2016/679; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

13. DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti le norme di cui al D.P.R. n. 761 del 20.12.1979 e s.m.i., al D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e s.m.i., al D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e s.m.i., alla L. n. 127 del 15.05.1997, al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, al D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 oltre ad ogni altra disposizioni contrattuale e/o di legge applicabili in materia.

Questa Azienda si riserva la facoltà di riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse, dandone comunicazione agli interessati (mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e/o nell'apposita sezione del sito web aziendale) e senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per acquisire copia del presente bando i candidati potranno collegarsi al sito Internet dell'Azienda (www.aocosenza.it - sezione "Concorsi ed Avvisi").

Il Commissario
Dr. Achille GENTILE